

Министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области

(наименование органа исполнительной власти, государственного органа Белгородской области)

г. Белгород

(место составления акта)

«08» апреля 2024 г.

(дата составления акта)

17.30

(время составления акта)

**АКТ ПРОВЕРКИ**

**соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,  
содержащих нормы трудового права**

**ГБСУСОССЗН «Специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов»**

**№ 1**

По адресу/адресам: 308026, г. Белгород, пр-т Славы, д.24

Министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области

(место проведения проверки)

**На основании:**

Распоряжения Администрации Губернатора Белгородской области от 06 марта 2024 года № 27 «О проведении плановой документарной проверки государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения «Специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов», распоряжения Администрации Губернатора Белгородской области от 04 декабря 2023 года № 153 «Об утверждении ежегодного плана проведения плановых проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении организаций, подведомственных исполнительным органам, государственным органам Белгородской области, на 2024 год» и во исполнение распоряжения Правительства Белгородской области от 23 декабря 2019 года № 711-рп «О мерах по реализации закона Белгородской области от 25 декабря 2017 года № 234 «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

(распоряжения руководителя органа исполнительной власти Белгородской области, уполномоченного Правительством Белгородской области на организацию мероприятий ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права с указанием реквизитов (номер, дата))

Проведена плановая, документарная проверка за 2023 год

(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

в отношении: государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения «Специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов», расположенного по адресу: 309970, Белгородская область, Валуйский район, пгт Уразово, ул. Красная площадь, д.37

(наименование подведомственной организации, место ее нахождения)

Дата и время проведения проверки:

с «27» марта 2024 года 09 час. 30 мин. по «8» апреля 2024 года 17 час. 30 мин.

Общая продолжительность проверки:

9 дней/71 часов 00 мин

(рабочих дней/часов)

С копией распоряжения о проведении проверки ознакомлен(ы):

директор ГБСУСОCCЗН «Специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов»  
Яровенко Вадим Юрьевич 07 марта 2024 года.

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Лица, проводившие проверку:

Борщева Е.А. – первый заместитель министра социальной защиты населения и труда Белгородской области, Савина Е.Н. – начальник департамента социального обеспечения министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области, Гребеник О.Н. – начальник отдела трудовых правоотношений и охраны труда департамента социального обеспечения министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области, Бураменская О.С. – заместитель начальника отдела трудовых правоотношений и охраны труда департамента социального обеспечения министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области, Меженина Н.В. – главный технический инспектор труда Белгородского областного объединения организаций профсоюзов, Никитский А.Е. – правовой инспектор труда Белгородской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), должность лица (лиц), проводившего(их) проверку)

При проведении проверки присутствовали:-

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), должность руководителя, иного уполномоченного лица (лиц) подведомственной организации)

В ходе проведения плановой документарной проверки за период 2023 года выявлены следующие несоответствия и нарушения требований действующего законодательства:

Для проведения проверки по направлениям «Трудовой договор, рабочее время и время отдыха» были запрошены следующие документы: коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, приказы по личному составу, об отпусках, об отзыве из отпуска, трудовые договоры и дополнительные соглашения сотрудников, штатное расписание, график отпусков и др.

По направлению «Трудовой договор» выборочно проверены следующие вопросы:

- выявление работников, с которыми трудовой договор не заключен и не оформлен в течение 3 (трех) рабочих дней в письменной форме при фактическом допущении к работе – нарушений не установлено;
- соблюдение оснований для заключения срочного трудового договора – нарушений не установлено;
- наличие и содержание документов, определяющих трудовые обязанности работников в соответствии с занимаемой должностью и выполняемой работой, ознакомление с ними работников – нарушений не установлено;

- порядок заключения трудового договора (соблюдение возраста работников, условий заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими) – нарушений не установлено;

\* - наличие журнала регистрации приказов по личному составу – без нарушений;

- при проверке ведения, хранения и заполнения трудовых книжек, ведение книги учета движения трудовых книжек и вкладышей нарушений не выявлено.

Однако выявлено нарушение при продлении срочного трудового договора сотрудника Новобранец А.В.

По общему правилу действующее трудовое законодательство, при заключении в установленных законом случаях срочного трудового договора, не предусматривает возможности и порядка его переоформления и продления: Исключением из этого правила являются случаи, прямо указанные в Трудовом Кодексе: продление срочного трудового договора в период беременности женщины по ее заявлению до окончания беременности (часть 2 статья 261 Трудового кодекса) и продление срочного трудового договора по соглашению сторон с педагогическими работниками, которые относятся к профессорско-преподавательскому составу, при повторном избрании по конкурсу (часть 8 статья 332 Трудового кодекса).

Истечение срока трудового договора является самостоятельным основанием прекращения трудового договора, поэтому при увольнении работника по данному основанию работодатель не обязан принимать специальные дополнительные гарантии, установленные Трудовым кодексом для отдельных случаев увольнения по инициативе работодателя. В частности, работник может быть уволен по данному основанию в период пребывания в отпуске и в период временной нетрудоспособности.

В дальнейшем с этим работником может быть заключен новый срочный трудовой договор, если для его заключения будут иметься соответствующие основания.

При проведении проверки по направлению «Рабочее время» проверены следующие вопросы:

- наличие правил внутреннего трудового распорядка учреждения и ознакомления с ними – нарушений не выявлено;

- соблюдение продолжительности работы накануне праздничных и выходных дней – без нарушений;

- порядок привлечения сотрудников к работе в выходной день – нарушений не установлено;

В нарушение статьи 103 Трудового кодекса РФ сотрудники учреждения не ознакомлены под подпись с утвержденным графиком сменности не менее чем за месяц до введения его в действие.

На период проведения проверки по направлению «Время отдыха» выявлено отсутствие извещения (уведомления) сотрудников о начале ежегодного оплачиваемого отпуска. Согласно ст. 123 Трудового кодекса Российской Федерации график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

Для проведения проверки по направлению «Охрана труда» проверены следующие документы: штатное расписание, положение о системе управления охраной труда в учреждении, программа вводного инструктажа по охране труда, программа проведения первичного инструктажа на рабочем месте, программа проведения внепланового инструктажа по охране труда, журнал инструктажа на рабочем месте, журнал регистрации вводного инструктажа, программы обучения по охране труда работников и экзаменационные билеты для проверки знаний по охране труда, протокол заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников, журнал учета инструкций по охране труда, журнал учета выдачи инструкций по охране труда, положение об обеспечении работников специальной одеждой, специальной обувью,

и другими средства индивидуальной защиты, положение об обеспечении работников смыкающими и/или обезвреживающими средствами, положение по проведению медицинских осмотров, перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценки условий труда, график проведения специальной оценки условий труда, сводная ведомость результатов специальной оценки условий труда и другие.

По итогам проверки направления «Охрана труда» специалисту в области охраны труда учреждения необходимо пройти обучение в объеме 256 часов в соответствии с требованиями приказа Минтруда России от 22.04.2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» по специализации «Охрана труда. Техносферная безопасность».

Выявленные по итогам проведения проверки нарушения устранить в срок:  
до 31 мая 2024 года.

По истечении срока устранения выявленных нарушений трудового законодательства, установленного настоящим актом проверки, руководитель подведомственной организации обязан представить в министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области отчет об их устранении с приложением копий документов, подтверждающих устранение нарушений.

Прилагаемые к акту документы:-

Подписи лиц, проводивших проверку:

Первый заместитель министра социальной защиты населения и труда Белгородской области, председатель комиссии

Е.А. Борщева

Начальник департамента социального обеспечения министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области, заместитель председателя комиссии

Е.Н. Савина

Начальник отдела правового сопровождения департамента социального обеспечения министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области, секретарь комиссии

М.А. Левашова

Начальник отдела трудовых правоотношений и охраны труда департамента социального обеспечения министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области

О.Н. Гребеник

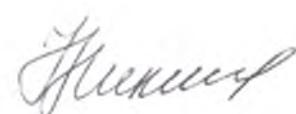
Заместитель начальника отдела трудовых правоотношений и охраны труда департамента социального обеспечения министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области

О.С. Бураменская

Главный технический инспектор труда  
Белгородского областного объединения  
организаций профсоюзов

  
Н.В. Меженина

Правовой инспектор труда Белгородской  
областной территориальной организации  
Общероссийского профессионального  
союза работников государственных  
учреждений и общественного  
обслуживания Российской Федерации



А.Е. Никитский

С актом проверки **ознакомлен(а)**: Яровенко В.Ю.

Копию акта **получила**: Яровенко Вадим Юрьевич – директор ГБСУСОCCЗН «Специальный  
дом-интернат для престарелых и инвалидов»

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), должность руководителя или иного уполномоченного лица  
подведомственной организации)

« » 2024 год